



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 356 DEL 18/09/2026

Oggetto: 1^ INTEGRAZIONE DEL PIAO 2026 – 2028 SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno **duemilaventisei**, addì **diciotto** del mese di **Settembre** alle ore **09:00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della discussione dell'argomento, risultano presenti e assenti:

Nominativo	Ruolo	
<u>ALBERTELLA GIANDOMENICO</u>	<u>Sindaco</u>	<u>Presente</u>
<u>BOROLI SILVANO</u>	<u>Vice Sindaco</u>	<u>Presente</u>
<u>CAPRA DANIELE</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>GULISANO MONICA</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>MANZINI MASSIMO</u>	<u>Assessore</u>	<u>Assente</u>
<u>MARANGIO ANNA RITA</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>PARETTI LUCIANO</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>SARTORI LIALA</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>TACCHINI MATTIA</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>
<u>ZUCCO KATIUSCIA</u>	<u>Assessore</u>	<u>Presente</u>

totale presenti **9** totale assenti **1**

Si dà atto che:

- il Vice Sindaco Boroli Silvano e gli assessori Gulisano Monica e Tacchini Mattia sono collegati da remoto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Domenico d'Apolito.

Il Sig. Giandomenico Albertella nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA

Su proposta dell'Assessore dell'Area Risorse Umane e Organizzazione avv. Massimo Manzini;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 16.03.2026 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028";

Preso atto delle richieste di personale dei dirigenti dell'ente in considerazione di alcune cessazioni e di copertura di alcuni posti in organico come da prospetto allegato;

Preso atto che, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, le condizioni preliminari che ogni Ente deve rispettare per poter effettuare assunzioni sono le seguenti:

1. aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ed aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006 adempimenti assorbiti nelle sezioni del PIAO come previsto dal D.P.R. 81/2022;
2. aver rispettato il vincolo di finanza pubblica relativo agli equilibri di bilancio dell'anno precedente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16/02/2026 avente ad oggetto: "Ricognizione, ai sensi art. 33 d.lgs. 165/2001, di eventuali eccedenze di personale – anno 2026" con la quale, effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale, è stata rilevata la non presenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Visto che, per effetto dell'art.2 del D.L. 144/2026, sono stati abrogati i vincoli di spesa di cui all'art.1, commi 557, 557 quater e 562 della Legge n.296/2006, pertanto la verifica della sostenibilità della spese di personale viene effettuata esclusivamente sulla base dei criteri di cui all'art.33 del D.L n. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 e visto il rispetto del vincolo di finanza pubblica relativo agli equilibri di bilancio 2026;

Preso atto dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 34/2019 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale che dispone quanto segue: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione,

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

2 DI 7

*e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A partire dal **1 gennaio 2025** è cessata l'efficacia del regime transitorio (art.5 del D.M. che faceva riferimento alla spesa di personale registrata nel 2018). Pertanto (art.4 del D.M.) gli enti virtuosi non avranno più come riferimento il rendiconto 2018 ma "l'ultimo rendiconto approvato". Di conseguenza i Comuni che nel 2025 presentano un rapporto spesa/entrate inferiore al valore soglia della propria fascia demografica hanno la possibilità di incrementare discrezionalmente la spesa di personale fino a raggiungere il valore soglia stesso. La maggior spesa effettivamente sostenuta per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato, secondo il dettato degli artt. 4 e 7 del citato decreto **non rileva** ai fini del calcolo per la verifica del rispetto dei vincoli assunzionali di cui all'art.1 commi 557 quater e 562 della Legge n.296/2006, nei limiti in cui la spesa complessiva di personale rapportata alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati non risulti superiore al valore soglia di incidenza stabilito per fascia demografica dalla tabella 1 dell'art.4;*

Visti :

- il D.P.C.M. 17.03.2020 "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione del 13.05.2020, esplicativa delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e relativo D.P.C.M. 17.03.2020 in materia di assunzioni del personale da parte dei comuni;

Verificato che per gli esercizi finanziari 2026-2028, la spesa del personale tiene conto della presente integrazione del PIAO 2026-2028, Sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale:

- che il Comune di Verbania rientra tra i "Comuni Virtuosi", avendo verificato un rapporto spesa del personale/entrate correnti (Rendiconto della Gestione 2025) pari a **23,22%**, al di sotto della soglia di cui alla Tabella 1 art. 4, c. 1 del D.P.C.M. 17.03.2020, fascia f) Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti pari al **27%** e che come sopra riportato potrà incrementare discrezionalmente la spesa del personale fino a raggiungere il valore soglia stesso;
- che, ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 e successive modifiche ed integrazioni a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile"; tale arco temporale è stato portato al quinquennio precedente con il D.L. n. 4/2019; che con successiva modifica (art. 14 – bis c. 1 lettera b D.L. n. 4 del 28/01/2019) è stato disposta la possibilità di computare altresì le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over delle cessazioni programma;
- dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e che il limite di spesa del lavoro flessibile dell'ente ammonta a **€ 226.837,19**;

Preso atto che il Decreto PA (D.L. 7 agosto 2026, n. 144) all'articolo 2 stabilisce che alle amministrazioni soggette alla disciplina dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019 non si applicano più i commi 557, 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006.

Ravvisata la necessità di rivedere la programmazione del personale dell'anno 2026 come da prospetto allegato;

Preso pertanto atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni Ente deve garantire per poter effettuare assunzioni;

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

3 DI 7

Visto inoltre l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge finanziaria 2002) ai sensi del quale l'organo di revisione contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto :

- del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità e della normativa vigente in materia di disabili (Legge n. 68/1999), ai sensi della quale l'Ente Pubblico che impiega più di 50 dipendenti è tenuto ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette in misura pari al 7% dei lavoratori occupati;
- anche del rispetto della normativa in materia di categorie protette Legge n. 68/1999 art. 18 c. 2;

Considerato, pertanto, che ai fini del rispetto della sopra citata normativa il Comune di Verbania è in regola con la quota d'obbligo prevista per il personale appartenente alle categorie protette;

Visto l'aggiornamento del prospetto del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028, predisposto dal Servizio Personale – Organizzazione;

Preso atto che del presente provvedimento verrà data informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali in data 14.09.2026;

Accertato che con l'attuazione di tale Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 si assicura il rispetto della normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

Accertato che relativamente alla copertura finanziaria l'assunzione programmata trova copertura negli appositi stanziamenti dei capitoli della spesa di personale del Bilancio di previsione 2026-2028;

Precisato che la programmazione delle assunzioni 2026-2028 e la presente integrazione è stata predisposta tenendo conto del complesso ed articolato quadro normativo attualmente vigente in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali;

Preso atto che dovrà essere verificata la possibilità dell'ente di procedere alle assunzioni ivi previste alla luce di eventuali modifiche normative che potranno intervenire;

Visto l'art. 28 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli EE. LL, approvato con d. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 ed attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000.

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento.

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge.

DELIBERA

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

4 DI 7

richiamate le premesse

- di approvare l'integrazione del PIAO – Sezione 3.3 “Piano triennale di fabbisogno di personale 2026-2028” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 16.03.2026 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028” come da prospetto **allegato 1)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di prendere atto che tutti gli atti conseguenti alla presente deliberazione sono di competenza del Dirigente dell'area Risorse Umane e Organizzazione;

- di dare atto che l'integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026 - 2028 di cui alla presente deliberazione trova copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli della spesa del personale del Bilancio di previsione 2026-2028;

- di dare atto che con la presente programmazione triennale del personale, il Comune di Verbania rispetta la normativa vigente in materia di riduzione delle spese di personale;

- di prendere atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole in merito alla presente proposta d'integrazione del PIAO - Sezione 3.3 “Piano triennale di fabbisogno di personale 2026-2028” come da Verbale n. 61_2024-2027 del 14.09.2026;

- di trasmettere copia del presente atto alla RSU ed alle OO.SS.

Visto l'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e forme di legge.

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

Visto del responsabile del procedimento:

Il responsabile del procedimento Area organizzativa: Personale e organizzazione, Nardelli Maria Rosaria, ha espresso, sul presente atto, parere favorevole in data 16/09/2026 11:40:03

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto

Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: Unità Strategica di supporto, Domenico d'Apolito, ha espresso, sul presente atto, parere favorevole in data 16/09/2026 12:19:26.

Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto

Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Ufficio: Bilancio e contabilità, Rizzato Raffaella, ha espresso, sul presente atto, parere favorevole in data 17/09/2026 12:48:40.

Letto approvato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Domenico d'Apolito

Il Presidente
Giandomenico Albertella

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

7 DI 7

WWW.COMUNE.VERBANIA.IT

istituzionale.verbania@legalmail.it
Piazza Garibaldi, 15 - 28922 - Verbania - tel. 0323 542 1

Sezione 3.3 PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2026-2028

Assunzioni già approvate negli anni precedenti

N. POSTI	AREA/ex CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'elevata qualificazione 1° Dipartimento	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Operatore Esperto	Autista Scuolabus	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1 3	Istruttore	Istruttore Amministrativo-Patrimonio e del Demanio Lacuale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato

**TOTALE ASSUNZIONI
ANNI PRECEDENTI NON
ANCORA EFFETTUATE**

PROGRAMMAZIONE ANNO 2026 approvata con D.G. n.413 del 17.11.2025

N. POSTI	AREA/ex CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'elevata qualificazione Farmacista - Farmacia Comunale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione -Contabilità Bilancio	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Educatore nido d'infanzia	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	Istruttore amministrativo Servizi Demografici e Contratti	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	Istruttore Amministrativo -Unità Strategica di Supporto-Area Risorse Umane e Organizzazione	Progressione verticale art. 15 CCNL 2019-2021	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	Istruttore tecnico - Gestione del Canile Municipale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
6				

PROGRAMMAZIONE ANNO 2026

N. POSTI	AREA/ex CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	Dirigente	Dirigente	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
0,5	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - agronomo	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo part time 18 ore e indeterminato
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - 1° dip. S.U.A.P. e commercio	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
4	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Educatore nido d'infanzia	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
0,5	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - 4° Dipartimento Area Politiche Sociali Nidi d'Infanzia Istruzione e Formazione	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo part time 18 ore e indeterminato
0,5	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - 4° Dipartimento Area Politiche Sociali Nidi d'Infanzia Istruzione e Formazione	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo part time 18 ore e indeterminato
2	Istruttore	Istruttore tecnico - 2° dipartimento	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	Agente di polizia locale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
10,5				

INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ANNO 2026

N. POSTI	AREA/ex CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - 4° Dipartimento Area Politiche Sociali Nidi d'Infanzia Istruzione e Formazione	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Funzionario e dell'elevata qualificazione	Funzionario e dell'Elevata Qualificazione - Corpo di Polizia Locale	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	Istruttore amministrativo - contabile area Edilizia Privata e urbanistica	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	Istruttore	istruttore bibliotecario	Mobilità esterna, scorrimento graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato

