



CITTA' DI VERBANIA

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

Verbale del Collegio dei Revisori dei conti

N. 42_2024-2027 del 25/11/2025

Oggiventicinque novembre 2025 (25/11/2025) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania nelle persone dei Signori:

Dott. GIOVANNI BOSTICCO – Presidente;

Dr.ssa DOMENICA POLIMENI – Componente;

Dott. ALESSANDRO DEBERNARDI – Componente;

procede alla stesura del seguente verbale avente ad oggetto:

Parere relativo al Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 - **ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2025** del personale non dirigente e certificazione relativa al fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente 2025.

Il collegio ha esaminato le risultanze dell'IPOTESI di Accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2025 sottoscritto dalle parti in data 23 ottobre 2025 e la relativa Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria.

Visti:

- gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL 16.11.2022;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012
- l'Ipotesi di Accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2025 personale non dirigente, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla delegazione di parte sindacale e dalle RSU, in data 23 ottobre 2025;
- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria relative accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2025 personale non dirigente e la Relazione Tecnico-Finanziaria aggiornata con la revisione delle economie derivanti del fondo risorse decentrate anno 2024 da riportare nel fondo anno 2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 413 del 11/11/2024 di nomina della delegazione trattante di parte datoriale;
- la delibera di Giunta Comunale n. 373 del 13/10/2025 relativa alla integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'Ipotesi di contratto sottoscritta il 23 ottobre 2025 con i vincoli di bilancio;
- la correttezza dell'applicazione dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. n. 78/2010 relativamente al consolidamento della decurtazione del fondo anni precedenti (art. 1, comma 456 della L. 147/2013 risultante pari ad € 21.612,98);

- la correttezza dell'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i, relativamente alla decurtazione del fondo 2025 rispetto a quello del 2016;
- la coerenza e la correttezza della compilazione delle sezioni e voci della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
- la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale, in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sulla negoziabilità dei singoli istituti, sia per quanto riguarda la costituzione del fondo per il trattamento accessorio sia per quanto riguarda tutte le norme dell'ipotesi di contratto 23/10/2025;
- che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009.

Dall'analisi della documentazione si rileva un previsto fondo complessivo ammontante a € **1.179.966,95** costituito per € 661.103,19 da risorse fisse (al netto del fondo destinato all'indennità di posizione e risultato degli incarichi per le elevate qualificazioni EQ ex PO pari a complessivi € 195.000) e per € 382.432,48 da risorse variabili (al netto della quota di € 2.206,28 dell'incremento dello 0,22% destinato al fondo delle elevate qualificazioni). Le decurtazioni del fondo ammontano a complessivi € 73.018,70, di cui € 21.612,98 per decurtazione permanente del fondo, ai sensi dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, ed € 51.405,72 per decurtazione per garantire il rispetto tetto fondo 2016 -- D.Lgs 75/2017. Al netto delle decurtazioni, il fondo ammonta quindi a complessivi € 970.516,97; considerando le risorse destinate all'indennità di risultato e posizioni degli incarichi per le elevate qualificazioni ex PO, pari a € 209.449,98, il totale generale risulta di € 1.179.966,95.

Tutto ciò premesso il Collegio esprime il proprio

PARERE FAVOREVOLE

- sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa 2025 personale non dirigente con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura fissa e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- sulla Relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico-finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 del personale non dirigente anche con riferimento alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 in riferimento al trattamento accessorio del personale non dirigente.

La riunione termina a previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Giovanni Bosticco _____

Dr.ssa Domenica Polimeni _____

Dott. Alessandro Debernardi _____