

## ALLEGATO “B”

### Criteri graduazione e sistema di pesatura segretario generale

Criterio generale CCNL	Sistema di pesatura	punteggio												
a) <b>complessità e responsabilità</b> delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 <b>in relazione al contesto organizzativo;</b>	<b>a) Criterio di complessità sul contesto organizzativo</b>  Esprime la complessità delle funzioni nel contesto dell'ente.	Corrisponde al punteggio attribuito dal sistema di pesatura per le funzioni di segretario generale / dirigente apicale dell'ente.												
	<table><tr><td>Compiti di sovrintendenza e coordinamento funzioni dirigenziali</td><td>25</td></tr><tr><td>Responsabilità proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale</td><td>25</td></tr><tr><td>Controllo e presidio ciclo di gestione performance dell'Ente</td><td>25</td></tr><tr><td>Esercizio potere avocazione degli atti dirigenziali in caso di inadempimento</td><td>25</td></tr><tr><td><b>sub totale</b></td><td><b>100</b></td></tr><tr><td><b>(valori &gt; 100 sono ricondotti a 100)</b></td><td><b>100</b></td></tr></table>	Compiti di sovrintendenza e coordinamento funzioni dirigenziali	25	Responsabilità proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale	25	Controllo e presidio ciclo di gestione performance dell'Ente	25	Esercizio potere avocazione degli atti dirigenziali in caso di inadempimento	25	<b>sub totale</b>	<b>100</b>	<b>(valori &gt; 100 sono ricondotti a 100)</b>	<b>100</b>	Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico
	Compiti di sovrintendenza e coordinamento funzioni dirigenziali	25												
Responsabilità proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale	25													
Controllo e presidio ciclo di gestione performance dell'Ente	25													
Esercizio potere avocazione degli atti dirigenziali in caso di inadempimento	25													
<b>sub totale</b>	<b>100</b>													
<b>(valori &gt; 100 sono ricondotti a 100)</b>	<b>100</b>													
Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100														

b) attribuzione di <b>funzioni aggiuntive</b> rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	<b>Funzioni/incarichi con livello di responsabilità significativa</b>		Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico
	Responsabilità prevenzione corruzione e trasparenza	30	
	Presidente UPD	20	
	Datore lavoro ai sensi D.lgs. 81/2008	30	
	Stabile esercizio funzioni gestionali aree servizi	30	
	Presidente conferenza dirigenti	20	
	Presidente comm gara	20	
	Presidente comm concorso	20	
	Presidente delegazione trattante	20	
	Responsabile esercizio potere sostitutivo	30	
	<b>sub totale</b>	<b>220</b>	
	<b>(valori &gt; 100 sono ricondotti a 100)</b>	<b>100</b>	
	Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100.		
c) situazioni di <b>oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo</b> , anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.	<b>Sede disagiata per carenze di organico</b>	•	Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico
	Scopertura dell'organico a livello dirigenziale e del personale dei livelli	30	
	Assenza della presenza in servizio per più di 1 anno del segretario generale titolare	30	
	<b>sub totale</b>	<b>60</b>	
	<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>250</b>	