

ALLEGATO “B”
Criteri graduazione e sistema di pesatura segretario generale

Criterio generale CCNL	Sistema di pesatura	punteggio												
	<p>a) Criterio di complessità sul contesto organizzativo</p> <p>Esprime la complessità delle funzioni nel contesto dell'ente.</p>	<p>Corrisponde al punteggio attribuito dal sistema di pesatura per le funzioni di segretario generale / dirigente apicale dell'ente.</p>												
<p>a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;</p>	<p>Compiti di sovraintendenza e coordinamento funzioni dirigenziali Responsabilità proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale Controllo e presidio ciclo di gestione performance dell'Ente Esercizio potere avocazione degli atti dirigenziali in caso di inadempimento sub totale (valori > 100 sono ricondotti a 100)</p>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">25</td> <td style="width: 85%;">Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico</td> </tr> <tr> <td>25</td> <td></td> </tr> <tr> <td>25</td> <td></td> </tr> <tr> <td>25</td> <td></td> </tr> <tr> <td>100</td> <td></td> </tr> <tr> <td>100</td> <td></td> </tr> </table>	25	Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico	25		25		25		100		100	
25	Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico													
25														
25														
25														
100														
100														
		<p>Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100</p>												

	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità significativa	Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	Responsabilità prevenzione corruzione e trasparenza Presidente UPD Datore lavoro ai sensi D.lgs. 81/2008 Stabile esercizio funzioni gestionali aree servizi Presidente conferenza dirigenti Presidente comm gara Presidente comm concorso Presidente delegazione trattante Responsabile esercizio potere sostitutivo	30 20 30 30 20 20 20 20 30
	sub totale	220
	(valori > 100 sono ricondotti a 100)	100
	Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100.	
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo , anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.	Sede disagiata per carenze di organico Scopertura dell'organico a livello dirigenziale e del personale dei livelli Assenza della presenza in servizio per più di 1 anno del segretario generale titolare	• Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico
	sub totale	60
	TOTALE PUNTEGGIO	250