

CITTA' DI VERBANIA

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

Verbale del Collegio dei Revisori dei conti

N. 37 del 17 febbraio 2020

Oggi diciassette febbraio duemilaventi (17/02/2020) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania nelle persone dei Signori:

Dott. Oscar Rosso – Presidente;

Dott. Robert Braga – Componente;

Dott. Alessandro De Faveri – Componente;

per esprimere il parere relativo al **“Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022”**.

Il collegio esamina la proposta :

- di deliberazione che verrà sottoposta alla Giunta Comunale e il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 con particolare riferimento alle assunzioni previste per l'anno 2020 e 2021;
- il prospetto relativo alla capacità assunzionale dell'ente per l'anno 2020 e 2021 prendendo atto dei resti del quinquennio precedente e delle cessazioni e pensionamenti dell'anno di riferimento;

Il collegio richiamando il proprio Verbale n. 34 del 16/12/2020 relativo alla **“Modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 approvato con D.G. n. 308 del 17/09/2019”** preso atto con riferimento all'annualità 2020 che sono in fase di avvio le procedure già approvate e precisamente:

- *n. 1 assunzione di un istruttore direttivo psicologo a tempo pieno – 36 ore settimanali cat. D per il settore Politiche Sociali;*
- *n. 1 assunzione di un istruttore amministrativo a tempo pieno – 36 ore settimanali cat. C per il servizi cimiteriali;*
- *n. 1 assunzione di un istruttore amministrativo geometra a tempo pieno – 36 ore settimanali cat. C per il Settore Edilizia Privata;*

Atteso che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge,

- adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
 - secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2020-2022 ed in particolare:

- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, L. n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2020 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente; che con modifica del citato articolo (art. 14 – bis c. 1 lettera b D.L. n. 4 del 28/01/2019) è stato disposta la possibilità di computare altresì le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over delle cessazioni programmate;

Preso atto che la programmazione delle assunzioni 2020-2022 del Comune di Verbania è stata predisposta tenendo conto del complesso ed articolato quadro normativo in materia di vincoli assunzionali per gli enti locali, verificando le possibilità dell'ente di procedere ad assunzioni nel rispetto della normativa vigente, in fase di aggiornamento visto l'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019 il "Decreto crescita" e della bozza di decreto approvato dalla Conferenza Stato Città Metropolitane del 14.12.2019 modificato dalla Legge di Bilancio n. 160 del 27.12.2019 e che pertanto l'ente procederà al perfezionamento degli atti di assunzione in servizio del personale, previa verifica del permanere delle condizioni finanziarie e dei limiti di spesa del personale, in fase di avvio delle procedure assunzionali. In caso di mancato rispetto delle condizioni finanziarie e dei vincoli assunzionali l'ente non procederà alle assunzioni previste;

Vista :

- la proposta di deliberazione ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2020-2022";
- il parere tecnico e contabile rilasciato dal dirigente del Servizio Personale-organizzazione dott.ssa Raffaella Rizzato;

Considerato che la proposta di deliberazione analizzata in data odierna prevede le assunzioni riportate nelle tabelle sottostanti:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA
1	D	Istruttore Direttivo -Demografici	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo Ingegnere – Manutenzioni	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	D	Istruttore Direttivo – Polizia Municipale	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Personale	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Gare e Sistemi	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico Geometra – Edilizia Residenziale Pubblica - ERP	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – Politiche Sociali	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	B3	Operaio specializzato – Settore Verde	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
8				

PIANO FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

N. POSTI	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	TIPOLOGIA - TEMPO
1	D	Istruttore Direttivo Farmacista – Farmacia Comunale	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Tecnico Geometra –LL.PP.	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – LL.PP.	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	C	Istruttore Amministrativo – SUAP	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
3	C	Educatori – Asili Nido	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
1	B3	Colaboratore Amministrativo – Messi	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
2	B1	Esecutori tecnici – Manutenzioni	Mobilità esterna, scommesso graduatorie o concorso pubblico	A tempo pieno e indeterminato
10				

Il collegio prende atto :

1. del rispetto dei presupposti normativi per poter procedere all'assunzione di personale previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, richiamati nella proposta di deliberazione sopra indicata e che gli stessi verranno verificati prima di procedere alle assunzioni nello stesso previste ;
2. della copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2020-2022 della spesa del personale per le assunzioni previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022;
3. del rispetto del vincolo in materia di spesa del personale relativo all'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di

personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

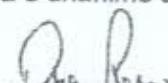
Il collegio, pertanto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, come nella premessa meglio specificato.

La riunione termina, previa redazione, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Oscar Rosso







Dott. Robert Braga

Dott. Alessandro De Faveri