



## **CITTA' DI VERBANIA**

(Provincia del Verbano - Cusio - Ossola)

### **Verbale del Collegio dei Revisori dei conti N. 11/21-24 del 31 dicembre 2021**

Oggi trentuno dicembre duemilaventuno (31/12/2021) il Collegio dei Revisori dei conti della Città di Verbania, preventivamente convocato e presente in collegamento tramite videoconferenza nelle persone dei Signori:

Dott. Robert Braga – Presidente;

Dott.ssa Maria Luisa D'Addio – Componente;

Dott. Giovanni Bosticco – Componente;

procede alla stesura del seguente verbale avente ad oggetto:

✧ costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021

oooooooooooo

Partecipa ai lavori la Dott.ssa Raffaella Rizzato.

Il collegio dei revisori dopo aver analizzato la documentazione ricevuta in data 29/12/2021 dal dirigente del Servizio Personale-organizzazione, procede alla verifica della costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2021.

Preso atto che :

1. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.07.2017, prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato;
  2. in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 del comparto funzioni locali e che tale contratto dispone che il trattamento accessorio del personale deve essere previsto nei limiti dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, sopra indicato;
  3. l'ultimo capoverso dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 34/2019 prevede che “ .... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo
-

27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

4. il DPCM 17 marzo 2020 ha chiarito che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento e in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.*

Il Collegio dei revisori verifica il prospetto illustrativo della costituzione del fondo risorse decentrate 2021 e il prospetto di verifica del rispetto del limite riferito all'anno 2016:

Relativamente alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 il collegio, vista la relazione del dirigente del servizio Personale-organizzazione, verifica che l'importo complessivo del fondo ammonta a **€ 778.276,84** (al netto dell'importo del fondo Posizioni organizzative, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di € 177.500,00) che ridotto della decurtazione consolidata e permanente del fondo prevista dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari a **€ 21.612,98**, ai sensi della circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e ulteriormente ridotto della decurtazione pari a **€ 54.648,43** per il rispetto del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 risulta determinato in **€ 702.015,43** (tale fondo sommato al fondo posizione organizzative risulta complessivamente pari a € 879.515,43). Tale importo al netto delle poste variabili escluse dalla verifica del tetto del fondo risorse decentrate dipendenti (stima risparmi straordinari e somme non utilizzate fondo anno precedente, incentivi avvocatura, incentivi progettazione e funzioni tecniche e compensi ISTAT) ed integrato del fondo posizioni organizzative di **€ 177.500,00** risulta pari a **€ 674.730,00** e pertanto non supera il corrispondente importo del fondo risorse decentrate anno 2016 (limite tetto 2016 pari a € 674.733,09) che quindi viene rispettato.

Di prendere atto che il numero del personale medio in servizio nel 2021, risulta inferiore rispetto a quello al 31 dicembre 2018 e, pertanto, come indicato all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2020 e nel DPCM 27.04.2020 è fatto salvo il limite iniziale del trattamento accessorio pari a quello dell'anno 2016.

Il Collegio dei Revisori dei Conti prende atto che:

- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 a decorrere dall'anno 2018, l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2021, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi risulta pari a € 557.176,01;

- l'ammontare del fondo delle posizioni organizzative ed alte professionalità (indennità di posizione e indennità di risultato) pari a complessivi € 177.500,00, in base alle nuove disposizioni contrattuali deve essere imputato a bilancio ma compreso nel calcolo per la verifica del rispetto del fondo risorse decentrate dipendenti, ai sensi dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Da verifica del prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2020 secondo le nuove disposizioni contrattuali è possibile rilevare, ai sensi dell'art. 67 e seguenti del contratto i seguenti importi :

<b>VERIFICA RISPETTO LIMITE TETTO</b>		<b>ANNO 2021</b>
RISORSE STABILI		702.593,50
- POSIZIONI ORGANIZZATIVE		177.500,00
RISORSE FISSE al netto delle PO		<b>525.093,50</b>
RISORSE VARIABILI		<b>253.183,34</b>
<b>Totale</b>		778.276,84
DECURTAZIONE CONSOLIDATA		21.612,98
DECURTAZIONE FONDO 2016		54.648,43
<b>Totale</b>		<b>702.015,43</b>
 FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO		<b>177.500,00</b>
 <b>Totale</b>		879.515,43
 VOCI ESCLUSE dalla VERIFICA del TETTO		204.785,43 (*)
<b>Totale</b>		<b>674.730,00</b>
<b>TETTO 2016</b>		<b>674.733,09</b>

(\*) come da prospetto "Andamento Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente (art.67CCNL 2016-2018)

Il collegio, ai sensi dell'art.40/bis del D.lgs 165/2001, inerente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021.

Nel contempo, richiama l'Amministrazione dell'Ente al fatto che:

- 1 la costituzione del "Fondo" deve avvenire tempestivamente all'inizio dell'esercizio per stabilire contestualmente le regole per la corresponsione del trattamento accessorio legato alla produttività individuale e collettiva sulla base di verificati incrementi di efficienza;
- 2 una mancata o tardiva contrattazione integrativa, nella misura in cui essa costituisce presupposto per il perseguimento e il raggiungimento degli obiettivi, nella sostanza svelle

le finalità sottese all'istituto ora in parola e compromette o rischia di compromettere il raggiungimento dei risultati attesi.

richiedendo pertanto all'Amministrazione stessa di meglio pianificare l'organizzazione interna al fine di ottemperare tempestivamente al disposto normativo.

La riunione termina previa stesura, lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Dott. Robert Braga

---

Dott. Giovanni Bosticco

---

Dott.ssa Maria Luisa D'Addio

---

---