

Comune di Verbania
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DELLA DIRIGENZA 2002-2005
2° biennio economico 2004-2005**

sottoscritto in data 17.12.2007

Riferito al nuovo contratto collettivo in data 14.5.2007.
Tale nuovo contratto regola il periodo economico 2004-2005.



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA

1. Ambito e validità del presente accordo.

Il presente Contratto integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 1 del CCNL del 14.5.2007.

Le disposizioni del presente contratto, ove non sia diversamente disposto, si applicano al tutti i Dirigenti a tempo indeterminato e trovano applicazione a decorrere dal 1.01.2004.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale ha vigenza dall' 1.01.2004.

Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

2. Retribuzione tabellare

Ai sensi dell'art. 2 del nuovo contratto lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale è incrementato dei seguenti importi mensili lordi, per tredici mensilità con decorrenza dalle date sotto indicate:

- a) dall' 1.1.2004 €. 60,00;
- b) dall' 1.1.2005 €. 81,00.

A seguito dell'applicazione di tali incrementi il nuovo stipendio gabellare annuo a regime è rideterminato in €. 40.129,98, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

3. Effetti dei nuovi stipendi

Gli effetti dei nuovi stipendi nei confronti del personale cessato sono regolati dall'art. 3 del nuovo contratto di lavoro definitivamente siglato in data 14.5.2007.

4. Risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione.

A decorrere dall'1.01.2004, la retribuzione di posizione riconosciuta ai dirigenti viene aggiornata nelle seguenti misure:

- dall'1.01.2004 al 31.12.2004 incremento di €. 44,00 mensili (art. 4, comma 1° del NCCNL) per 13 mensilità, pari ad € 572,00 annui, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità;

- dall'1.01.2005 incremento di €. 88,00 mensili (art. 4, comma 1° del NCCNL), pari ad € 1.144,00 annui, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

Sono conseguentemente incrementate le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, adeguando degli importi sopra riportati le posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data.

5. Revisione della retribuzione di posizione di alcune figure dirigenziali

Accertato che relativamente al fondo per la retribuzione di posizione risultano non utilizzati €. 8.731,15, e che gli stessi saranno attribuiti, su proposta dell'Amministrazione Comunale e mediante i contratti individuali, con decorrenza 1° gennaio 2007, per €. 8.000,00 ai responsabili dei sotto elencati dipartimenti in relazione a: diminuzione del numero dei dirigenti, incrementi di competenze che sono stati evidenziati nel tempo ed in funzione dei consistenti mutamenti legislativi:

- Dipartimento territoriale;
- Dipartimento polizia municipale ;
- Dipartimento servizi sociali e demografici.

6. Ulteriori risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione.

A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

L'importo di detta risorsa ammonta ad €. 6.239,96 (701.119,50 x 0,89%). Sono conseguentemente incrementate le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tale importo.

Tale risorsa viene concordemente utilizzata, vista l'esiguità dell'importo, nel seguente modo:

- a) per €. 4.991,97 incremento del fondo per retribuzione di posizione, suddiviso, su proposta dell'Amministrazione Comunale, mediante i contratti individuali tra i seguenti dipartimenti: Polizia Municipale, Servizi alle persone, Servizi sociali e demografici, Farmacia comunale;
- b) per €. 1.247,99 (25% di a) incremento del fondo per retribuzione di risultato (da erogarsi con la metodologia di cui al seguente punto8).

7. Definizione a regime dei fondi.

A regime contrattuale all'1.1.2006 la determinazione dei fondi è la seguente, come da prospetto di conteggio allegato:

- a) Fondo generale per la retribuzione di posizione: €. 279.516,27;
- b) Fondo generale per la retribuzione di risultato : €. 69.879,07.

8. Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti.

Viene ribadito che le risorse destinate all'erogazione del premio di risultato sono determinate nella misura massima **del 25%** dell'ammontare complessivo della retribuzione di posizione attribuita nell'anno di riferimento, eventualmente incrementato dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e/o di risultato non utilizzate.

Le risorse non utilizzate non costituiscono economie di bilancio ma devono essere destinate, essendo parte del fondo, al finanziamento di ulteriori risorse per la retribuzione di posizione e/o di risultato.

9. Tredicesima mensilità.

Per quanto attiene la tredicesima mensilità si fa totalmente riferimento a quanto disposto dall'art. 5 del nuovo CCNL.

10. Norma di rinvio.

Per tutto quanto non stabilito nel presente contratto integrativo aziendale fanno fede e riferimento le disposizione del contratto nazionale siglato in data 14.5.2007.

per la delegazione di
Parte Pubblica

per la delegazione di
Parte Sindacale