

**Comune di Verbania**  
Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DELLA DIRIGENZA 2002-2005  
2° biennio economico 2004-2005**

sottoscritto in data 17.12.2007

Riferito al nuovo contratto collettivo in data 14.5.2007.  
Tale nuovo contratto regola il periodo economico 2004-2005.



## CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA

### 1. Ambito e validità del presente accordo.

Il presente Contratto integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 1 del CCNL del 14.5.2007.

Le disposizioni del presente contratto, ove non sia diversamente disposto, si applicano al tutti i Dirigenti a tempo indeterminato e trovano applicazione a decorrere dal 1.01.2004.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale ha vigenza dall' 1.01.2004.

Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

### 2. Retribuzione tabellare

Ai sensi dell'art. 2 del nuovo contratto lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale è incrementato dei seguenti importi mensili lordi, per tredici mensilità con decorrenza dalle date sotto indicate:

- a) dall' 1.1.2004 € 60,00;
- b) dall' 1.1.2005 € 81,00.

A seguito dell'applicazione di tali incrementi il nuovo stipendio tabellare annuo a regime è rideterminato in €. 40.129,98, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

### 3. Effetti dei nuovi stipendi

Gli effetti dei nuovi stipendi nei confronti del personale cessato sono regolati dall'art. 3 del nuovo contratto di lavoro definitivamente siglato in data 14.5.2007.

### 4. Risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione.

A decorrere dall'1.01.2004, la retribuzione di posizione riconosciuta ai dirigenti viene aggiornata nelle seguenti misure:

- dall'1.01.2004 al 31.12.2004 incremento di €. 44,00 mensili (art. 4, comma 1° del NCCNL) per 13 mensilità, pari ad € 572,00 annui, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità;

- dall'1.01.2005 incremento di €. 88,00 mensili (art. 4, comma 1° del NCCNL), pari ad € 1.144,00 annui, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità, che comprendono ed assorbono il precedente incremento.

Sono conseguentemente incrementate le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, adeguando degli importi sopra riportati le posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data.

### 5. Revisione della retribuzione di posizione di alcune figure dirigenziali

Accertato che relativamente al fondo per la retribuzione di posizione risultano non utilizzati €. 8.731,15, e che gli stessi saranno attribuiti, su proposta dell'Amministrazione Comunale e mediante i contratti individuali, con decorrenza 1° gennaio 2007, per €. 8.000,00 ai responsabili dei sotto elencati dipartimenti in relazione a: diminuzione del numero dei dirigenti, incrementi di competenze che sono stati evidenziati nel tempo ed in funzione dei consistenti mutamenti legislativi:

- Dipartimento territoriale;
- Dipartimento polizia municipale ;
- Dipartimento servizi sociali e demografici.



17.12.2007



## **6. Ulteriori risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione.**

A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari 2003, per la quota relativa ai dirigenti.

L'importo di detta risorsa ammonta ad €. 6.239,96 ( $701.119,50 \times 0,89\%$ ). Sono conseguentemente incrementate le risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tale importo.

Tale risorsa viene concordemente utilizzata, vista l'esiguità dell'importo, nel seguente modo:

a) per €. 4.991,97 incremento del fondo per retribuzione di posizione, suddiviso, su proposta dell'Amministrazione Comunale, mediante i contratti individuali tra i seguenti dipartimenti: Polizia Municipale, Servizi alle persone, Servizi sociali e demografici, Farmacia comunale;

b) per €. 1.247,99 (25% di a) incremento del fondo per retribuzione di risultato (da erogarsi con la metodologia di cui al seguente punto 8).

## **7. Definizione a regime dei fondi.**

A regime contrattuale all'1.1.2006 la determinazione dei fondi è la seguente, come da prospetto di conteggio allegato:

a) Fondo generale per la retribuzione di posizione: €. 279.516,27;

b) Fondo generale per la retribuzione di risultato : €. 69.879,07.

## **8. Verifica dei risultati e valutazione dei dirigenti.**

Viene ribadito che le risorse destinate all'erogazione del premio di risultato sono determinate nella misura massima **del 25%** dell'ammontare complessivo della retribuzione di posizione attribuita nell'anno di riferimento, eventualmente incrementato dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione e/o di risultato non utilizzate.

Le risorse non utilizzate non costituiscono economie di bilancio ma devono essere destinate, essendo parte del fondo, al finanziamento di ulteriori risorse per la retribuzione di posizione e/o di risultato.

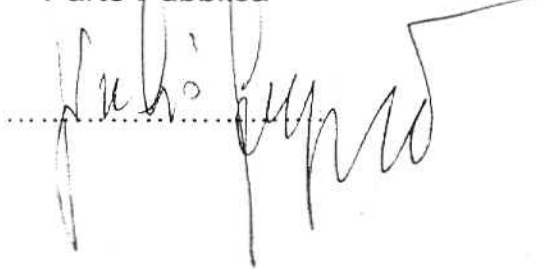
## **9. Tredicesima mensilità.**

Per quanto attiene la tredicesima mensilità si fa totalmente riferimento a quanto disposto dall'art. 5 del nuovo CCNL.

## **10. Norma di rinvio.**

Per tutto quanto non stabilito nel presente contratto integrativo aziendale fanno fede e riferimento le disposizioni del contratto nazionale siglato in data 14.5.2007.

per la delegazione di  
Parte Pubblica



per la delegazione di  
Parte Sindacale



17.12.2007