



Firmato digitalmente da:

GIANCARLO PASTRONE



CITTÀ DI VERBANIA

## ACCORDO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA PARTE ECONOMICA 2025



Firmato digitalmente da:

Rizzato Raffaella

Firmato il 23/12/2025 11:44

Seriele Certificato: 4008652

Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Premesso che:

- a) a seguito dell'incontro sindacale del 12.12.2025, le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, convocate con nota prot.n. 65889 del 05.12.2025, si sono riunite, in videoconferenza, e hanno sottoscritto l'ipotesi sull'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area della Dirigenza - parte economica anno 2025;
- b) in data 15.12.2025 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n.45\_2024-2027 del 15.12.2025);
- c) con Deliberazione n. 468 del 16.12.2025 la Giunta Comunale, ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale - parte economica anno 2025.

Il giorno 22.12.2025 per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Il Presidente - dott. Domenico d'Apolito  
Componente - dott.ssa Raffaella Rizzato  
Componente - Ing. Noemi Comola  
Componente - Arch. Vittorio Brignardello

Per la delegazione sindacale sono presenti:

OO.SS. Territoriale Direl Giancarlo Pastrone  
OO.SS. CGIL FP  
OO.SS. CISL FP  
OO.SS. UIL FPL  
OO.SS. U.N.S.C.P.

#### LE PARTI

Visti:

- il CCNL del 16.7.2024 personale dirigenti area funzioni locali triennio 2019-2021;
- il titolo II del predetto CCNL parte comune che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;
- la delibera di Giunta Comunale n. 288 del 5.8.2024 "Costituzione di delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi per il personale con qualifica dirigenziale";

dopo ampio confronto condividono quanto segue:

#### 1. Destinazione risorse contrattazione integrativa 2025 Area della dirigenza

DESCRIZIONE	ANNO 2025
-------------	-----------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	141.761,53
---------------------------	------------

Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento

RETRIBUZIONE DI RISULTATO	50.675,40
---------------------------	-----------

Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento

RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE

Totale destinazioni ancora da regolare

TOTALE RISORSE DESTINATE

192.436,93

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area della Dirigenza - parte economica anno 2025.

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Il Presidente - dott. Domenico d'Apolito  
Componente - dott.ssa Raffaella Rizzato  
Componente - Ing. Noemi Comola  
Componente - Arch. Vittorio Brignardello



Firmato digitalmente da:  
Domenico d'Apolito  
Firmato il 22/12/2025 18:25  
Seriele Certificato:  
13964685544663998490719618821395688483  
Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



Firmato digitalmente da:  
Brignardello Vittorio  
Firmato il 23/12/2025 10:33  
Seriele Certificato: 4182235  
Valido dal 21/01/2025 al 21/01/2028  
InfoCamere Qualified Electronic Signature  
CA

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale Direl Giancarlo Pastrone  
OO.SS. CGIL FP  
O.SS. CISL FP  
OO.SS. UIL FPL  
OO.SS. U.N.S.C.P.



NOEMI  
COMOLA  
23.12.2025  
13:13:45  
GMT+01:00





Firmato digitalmente da:

**GIANCARLO PASTRONE** fffffRELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Città di Verbania**

Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa Contratto	12.12.2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica</b> dott. Domenico D'Apolito - Presidente Dirigenti: dott.ssa Raffaella Rizzato Ing. Noemi Comola, Arch. Vittorio Brignardello</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): DIREL- F.P. C.G.I.L. F.P.S.C.I.S.L. U.I.L. ENTI LOCALI U.N.S.C.P.</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali firmatarie preintesa</b> (elenco sigle): DIREL- F.P. C.G.I.L. F.P.S.C.I.S.L. U.I.L. ENTI LOCALI U.N.S.C.P.</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali firmatarie contratto</b> (elenco sigle): DIREL- F.P. C.G.I.L. F.P.S.C.I.S.L. U.I.L. ENTI LOCALI U.N.S.C.P.</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale dirigente del Comune di Verbania</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	parte economica 2025	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Certificazione dei Revisori dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.  Certificazione acquisita in data 15.12.2025 Verbale n. 45_2024-2027  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia fatto rilievi descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano degli obiettivi e della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ora inserito nel PIAO 2025-2027  Approvato in G.C. con deliberazione n. 75 del 26/02/2025  E' stato adottato il Programma triennale di Prevenzione della Corruzione, ai sensi art. 1 c. 8 e 9 Legge n. 190/2012  SI  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009  SI, per quanto di competenza.  La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009 approvata con Delibera di Giunta Comunale n.242 del 24.06.2025
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto Integrativo decentrato relativo all'anno 2025 -- parte economica  
Il presente contratto decentrato disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi e dei vincoli ivi stabiliti.

#### B. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	ANNO 2025
RETRIBUZIONE POSIZIONE	141.761,53
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	-
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	50.675,40
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	-
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
Totale destinazioni ancora da erogare	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>192.436,93</b>

#### C. effetti abrogativi impliciti

#### D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste del regolamento per la valutazione e la premialità del personale di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance. Le risorse destinate all'erogazione della retribuzione di risultato risultano essere congrue per l'applicazione dell'istituto.

#### E. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto sono attesi obiettivi di produttività previsti dal DUP, PEG, e dal Piano della Performance.

#### G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Verbania, 22 dicembre 2025

La Delegazione Trattante di parte Pubblica

dott. Domenico d'Apolito - il Presidente

dott.ssa Raffaella Rizzato

ing. Noemi Comola

arch. Vittorio Brignardello

NOEMI  
COMOLA  
23.12.2025  
13:13:45  
GMT+01:00



Firmato digitalmente da:

Domenico d'Apolito

Firmato il 22/12/2025 18:26

Seriale Certificato: 139646855446639998490719618821395688483

Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1



Firmato digitalmente da:

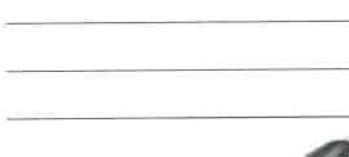
Brignardello Vittorio

Firmato il 23/12/2025 10:33

Seriale Certificato: 4182235

Valido dal 21/01/2025 al 21/01/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:

Rizzato Raffaella

Firmato il 23/12/2025 11:43

Seriale Certificato: 4008652

Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:

**GIANCARLO PASTRONE**  
Città di Verbania

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA 2

Città di Verbania

Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025 -AREA DELLA DIRIGENZA  
– PARTE ECONOMICA**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo1:**

**Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI**

		IMPORTO RISORSE STABILI	IMPORTO RISORSE VARIABILI
ART. 57, comma 2, Lettera a)	Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018	242.290,66	
	RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	0,00	
	Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	242.290,66	
	Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	7.216,24	
ART. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia,		
ART. 39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	6.782,03	
	<b>Totale risorse stabili (RStot)</b>	<b>256.288,93</b>	

ART. 57, comma 2 Lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:		0,00
	Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001		
	- Quota proventi violazioni codice della strada (art.69)		
	- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) )		
	- Altro (ad es. Incentivi funzioni tecniche, IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, ecc...)		8.257,64
ART. 57, comma 2 Lettera c)	I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) )		0,00
ART. 57, comma 2 Lettera d)	Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) )		0,00
ART. 57, comma 2 Lettera e)	scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) - Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria		0,00
ART. 59	Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)		0,00
ART. 45	Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)		0,00

## fffffRELACIONE TECNICO-FINANZIARIA 2

ART. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quoti risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 37, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 41/2023 (risorse variabili)		
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016		
	<b>Risorse variabili complessive annue (RVa)</b>		8.257,64
	<b>Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)</b>		6.811,34
	<b>Totale risorse variabili (RVtot)</b>		15.068,98
<b>TOTALE COMPLESSIVO €</b>			<b>271.357,91</b>

Decurtazione consolidata Fondo in proporzione al personale cessato, ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	€	54.565,40
<b>IMPORTO FONDO AL NETTO DECURTAZIONE PERMANENTE:</b>	€	<b>216.792,51</b>
Decurtazione Fondo D.Lgs. 75/2017 per rispetto tetto fondo 2016	€	2.475,26
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, D.L. 34/2019 (DPCM 17.03.2020)	€	-
<b>IMPORTO FONDO</b>	€	<b>214.317,25</b>

<b>SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	242.290,66	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€	7.216,24	
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	€	6.782,03	
<b>Totale risorse stabili</b>	€	<b>256.288,93</b>	
Risorse variabili	€	-	
- Altro (ad es. Incentivi funzioni tecniche, IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018, ecc...)	€	8.257,64	
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	€	6.811,34	
<b>Totale risorse variabili</b>	€	<b>15.068,98</b>	
<b>Totale Fondo</b>	€	<b>271.357,91</b>	
<b>B) decurtazione del Fondo</b>			
Decurtazione consolidata Fondo in proporzione al personale cessato, art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010	€	54.565,40	
Decurtazione Fondo D.Lgs. 75/2017 per rispetto tetto fondo 2016	€	2.475,26	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	256.288,93	
Risorse variabili	€	15.068,98	
<b>Totale Fondo</b>	€	<b>214.317,25</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>214.317,25</b>	

**Modulo 2:****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

non presenti	
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

**Sezione II IL RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO**

Retribuzione di posizione	141.761,53
Retribuzione di risultato	50.675,40
<b>TOTALE</b>	<b>192.436,93</b>

**Sezione III - (eventuali) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

non presenti	-
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>-</b>

**Sezione IV - DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE**

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00
Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	192.436,93
Destinazioni ancora da regolare	-

**TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** **192.436,93****Sezione V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

Rispetto dei seguenti vincoli, di carattere generale:

1) Le risorse stabili ammontano a € 192.436,93, le destinazioni di utilizzo avenuti natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 192.436,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo avenuti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Verbania, 22 dicembre 2025

La Delegazione Trattante di parte Pubblica

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Raffaella Rizzato  
 ing. Noemi Comola  
 arch. Vittorio Brignardello  
 dott. Domenico d'Apolito

dott. Domenico D'Apolito

Firmato digitalmente da:  
 Domenico d'Apolito  
 Firmato il 22/12/2025 18:27  
 Seriele Certificato:  
 139646855446639998490719618821395688483  
 Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027  
 ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

NOEMI  
 COMOLA  
 23.12.2025  
 13:13:45  
 GMT+01:00



**Modulo 3:****Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del FONDO ANNO 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024.**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2025	Fondo 2024
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	242.290,66	242.290,66
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (a)	7.216,24	7.216,24
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	6.782,03	6.782,03
<b>Risorse variabili</b>	15.068,98	880,45
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazione consolidata Fondo in proporzione al personale cessato, art. 9, c. 2bis, D.L. 78/2010	54.565,40	54.565,40
Decurtazione Fondo D.Lgs. 75/2017 per rispetto tetto fondo	2.475,26	2.475,26
<b>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	<b>57.040,66</b>	<b>57.040,66</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>		
Risorse fisse	256.288,93	256.288,93
Risorse variabili	15.068,98	880,45
Decurtazioni	57.040,66	57.040,66
Recupero somme ai sensi art. 4 comma 1 D.L. 16/2014	-	-
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>214.317,25</b>	<b>200.128,72</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE</b>	<b>214.317,25</b>	<b>200.128,72</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del FONDO ANNO 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Fondo 2023</b>
Retribuzione di posizione	141.761,53	161.654,81
Retribuzione di risultato	50.675,40	30.811,43
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>192.436,93</b>	<b>192.466,24</b>

**Modulo 4:****Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziate nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno l'Ufficio Personale monitora la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal Fondo stesso. Il presidio dei limiti di spesa del Fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che in ogni momento è possibile estrarre dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'Ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del Fondo.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato in quanto non superiore al corrispondente importo del fondo dell'anno 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In ossequio al disposto di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, l'autorizzazione alle spese relative alla contrattazione decentrata, con la distinta indicazione dei mezzi di copertura, è disposta con l'approvazione del Bilancio di previsione. La spesa derivante dal contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 trova copertura nei pertinenti stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 29 dicembre 2022 e s.m.i..

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Si prende atto che dall'1/01/2011 al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti locali non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che era automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

A decorrere dal 01/01/2016 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assimilabile ai sensi della normativa vigente, come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016). L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.07.2017, prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato. Tale disposizione è ancora in vigore per l'anno 2025.

Come già precisato l'ultimo periodo del comma 2 del D.L. n. 34/2019 dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" (decorreza da 2018 al 2025). In questo modo il limite del fondo verrà determinato l'importo relativo alla costituzione definitiva del fondo. Considerato che tale limite non inciderà in modo significativo sulla costituzione del fondo 2021, le parti concordano che per effetto delle eventuali movimentazioni del personale in servizio al 31 dicembre 2020 il fondo sarà imputato alla voce che remunerava la valutazione della performance.

Firmato digitalmente da:  
Domenico D'Apolito

Firmato il 22/12/2025 18:28  
Serial Certificato:  
139646855446639998490719618821395688483

Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027  
ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Verbania, 22 dicembre 2025

La Delegazione Trattante di parte Pubblica  
dott. Domenico d'Apolito  
dott.ssa Raffaella Rizzato  
ing. Noemi Comola  
arch. Vittorio Brignardello

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane  
dott. Domenico D'Apolito

Il Dirigente del 3° Dipartimento Risorse Finanziarie  
e Programmazione  
dott.ssa Raffaella Rizzato

Firmato digitalmente da:  
Brignardello Vittorio  
Firmato il 23/12/2025 10:34  
Serial Certificato: 4182235  
Valido dal 21/01/2025 al 21/01/2028  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Firmato digitalmente da:  
Rizzato Raffaella  
Firmato il 23/12/2025 11:44  
Serial Certificato: 4008652  
Valido dal 14/11/2024 al 14/11/2027  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA  
fffffPagina 6

NOEMI  
COMOLA  
23.12.2025  
13:13:45  
GMT+01:00





