



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 153
DEL 03/05/2022

Oggetto: "REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI"

L'anno **duemilaventidue**, addì **tre** del mese di **maggio** alle ore **14:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della discussione dell'argomento, risultano presenti e assenti:

MARCHIONINI SILVIA	Sindaco	Presente
FRANZETTI MARINELLA	Vice Sindaco	Presente
BOZZUTO ANNA	Assessore	Presente
BREZZA RICCARDO	Assessore	Presente
BRIGATTI ROBERTO	Assessore	Presente
COMOLI GIORGIO	Assessore	Presente
RABAINI PATRICH	Assessore	Presente
SCALFI NICOLO'	Assessore	Presente

totale presenti **8** totale assenti **0**

Si dà atto che:

- l'assessore Rabaini Patrich è collegato in videoconferenza.

Assiste alla seduta il Segretario del Comune **MOLLIA ANTONELLA**.

Il Sig. **MARCHIONINI SILVIA** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA

Su proposta del Sindaco,

Richiamata

- ➔ la delibera di Giunta Comunale n. 175 del 17.06.2021 con la quale è stata approvata la "Riorganizzazione della struttura organizzativa e dell'organigramma del Comune di Verbania - modifica della dotazione organica" e successiva modifica approvata con delibera di Giunta Comunale n. 187 del 02/07/2021 ;
- ➔ la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 31.07.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;
- ➔ la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 02.02.2022 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2022-2024;
- ➔ la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 02.02.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024 e relativi allegati;
- ➔ la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 17.02.2022 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance della dirigenza a decorrere dal 2022 e precisamente sono stati approvati, ai sensi dell'art. 9 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale" comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dall'art. 7 comma 1 lett. b. del D.Lgs. n. 74/2017 (Decreto Madia), i pesi ivi previsti rispettivamente pari al 75% il peso del raggiungimento degli obiettivi strategici di performance e nel 25% il peso dei comportamenti organizzativi (soft skills), nelle more dell'implementazione del sistema vigente ovvero nuovo sistema da elaborare d'intesa con il Nucleo di Valutazione;

Considerato che con decreti del sindaco (*n. 35833 del 12/07/2021, n. 35836 del 12/07/2021, n. 35839 del 12/07/2021 n. 35840 del 12/07/2021 e il 35845 del 12/07/2021*) sono stati affidati ed aggiornati i compiti e le responsabilità organizzative dirigenziali sia in attuazione della citata riorganizzazione della macrostruttura comunale, sia in relazione alle sopravvenute esigenze organizzative correlate al ridimensionamento del numero di dirigenti in servizio;

Premesso che :

- ai sensi dell'art. 27 del CCNL Area della dirigenza del 23/12/1999 occorre definire i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, ai fini dell'assegnazione della responsabilità di posizione, con riferimento alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne di ciascun incarico dirigenziale;
- con delibera di Giunta comunale n. 50 del 3/03/2015, ai sensi dell'art. 27 del CCNL Area dirigenza del 23/12/1999, sono stati approvati i criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali, ai fini della quantificazione del valore economico della retribuzione di posizione dei dirigenti;
- che l'Amministrazione comunale intende riconoscere - anche sotto il profilo economico - le differenze esistenti tra le diverse posizioni dirigenziali, in coerenza con la previsione contrattuale di cui all'art. 27, C.C.N.L. Area della dirigenza del 23/12/1999, ridefinendo e semplificando la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, la cui entità deve essere

commisurata alla valutazione delle posizioni definite attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità, le responsabilità e il valore all'interno dei dipartimenti;

Rilevato che l'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e regolamentare, ha espresso la volontà, quale ulteriore tassello del processo di riorganizzazione avviato, ed al fine di evidenziare, anche attraverso l'identificazione di una diversa retribuzione di posizione, le diverse responsabilità organizzative attribuite alle posizioni dirigenziali;

Considerato che sopravvenute esigenze funzionali ed organizzative (sopravvenuta diversa composizione e distribuzione del personale assegnato tra i dipartimenti) e finanziarie (parametri quantitativi e budget finanziari in base ai PEG 2021-2023) rendono necessario, la semplificazione, il perfezionamento e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali basata su macro fattori che evidenziano la complessità, il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e il livello di strategicità;

Ravvisata pertanto la necessità di ridefinire la metodologia e i criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali tenuto conto della rilevanza del macro fattore di misurazione e di valutazione della "Rilevanza strategica" della posizione dirigenziale considerato che :

- i criteri di misurazione e valutazione di cui all' *art. 27, C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999* sono qualificabili quali "*criteri di indirizzo*", rimanendo all'autonomia regolamentare degli EE.LL. , l'adeguamento degli stessi rispetto alla complessità organizzativa, alla peculiarità delle funzioni fondamentali e delegate, alla "Mission" propria dell'Ente locale;
- le profonde e significative novità legislative sopravvenute nell'Ordinamento istituzionale e contabile finanziario degli Enti locali : T.U. n. 267/2000 e s.m.i. nella parte relativa alla programmazione, D.lgs. n. 118/2011, D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. danno rilevanza e cogenza agli Obiettivi Strategici dell'Ente locale per cui la misurazione e la valutazione della rilevanza strategica della posizione e dei processi gestiti sono finalizzati a valorizzare l'incidenza strategica della posizione dirigenziale rispetto alle funzioni proprie del Comune, al programma ed alle priorità dell'Amministrazione;

Visto il nuovo "*Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali*" allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Considerato che la definizione dei criteri generali di pesatura della posizioni dirigenziali è stata trasmessa con nota prot. n. 21318 del 19/04/2022 alle Organizzazioni Sindacali, ai fini del confronto, ai sensi dell'art. 44 del CCNL area della dirigenza del 17/12/2020;

Considerato che detto Regolamento è stato:

- partecipato con il Nucleo di Valutazione nell'adunanza del 29/12/2021;
- partecipato al Segretario generale ed ai dirigenti nella adunanza nella conferenza dei dirigenti;
- partecipato con i Sindacati;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato art. 49 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

richiamate le premesse in narrativa:

- di approvare il "*Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali*", come risulta dagli allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di precisare che il sistema di graduazione potrà subire successive variazioni, qualora rese necessarie, a seguito di sostanziali modifiche organizzative delle strutture che determinino conseguenti modifiche al vigente assetto dirigenziale;
- di dare atto che il presente atto non comporta oneri a carico del bilancio.

PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

Proposta n° 211 del 02/05/2022
Deliberazione n° 153 del 03/05/2022

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: 2° DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI, RIZZATO RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 02/05/2022

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
MARCHIONINI SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
MOLLIA ANTONELLA

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

6 di 6