



CITTÀ DI VERBANIA
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

NOTA METODOLOGICA PER LA VALORIZZAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

PREMESSA

E' stata rilevata la necessità di un forte incremento professionale della sovrastruttura derivante da una maggiore qualificazione dell'attività dell'Ente.

E' stata valutata l'opportunità di un ricorso allo strumento della delega da parte dei Dirigenti nei confronti dei funzionari titolari di Elevata Qualificazione, in modo da consentire agli stessi Dirigenti di liberare risorse per affiancare le attività strategiche dell'Amministrazione.

DEFINIZIONE ED INDIVIDUAZIONE DELLE POSSIBILI TIPOLOGIE - NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022 le "Elevate Qualificazioni" sono *posizioni di lavoro che*

richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) *lo svolgimento di funzioni di **direzione di unità organizzative** di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di **alta professionalità**, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum.*

Tali posizioni organizzative, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, sulla base e per effetto di un incarico a termine.

CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti dai Dirigenti al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte dell'ente, con atto scritto e motivato a cui verrà allegata la scheda di conferimento dell'incarico (ALLEGATO A e B), e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato da parte del Dirigente, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I Dirigenti prima di procedere con la revoca dell'incarico acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

L'ufficio Personale dovrà inviare per conoscenza alle OO.SS. e all'R.S.U. gli atti di nomina e gli atti di revoca di E.Q. entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione dell'atto.

Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale inquadrata nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Nell'atto scritto di nomina sarà indicata anche la tipologia di Elevata Qualificazione individuata tra quelle di seguito indicate:

- 1) **Elevate Qualificazioni di coordinamento:** sono preposte al coordinamento di servizi e/o uffici. Danno impulso alla realizzazione degli obiettivi assegnati, favorendo l'organizzazione, la pianificazione, la comunicazione, il monitoraggio degli obiettivi. Contribuiscono positivamente sia alle relazioni interne sia a quelle esterne con differenti interlocutori, anche con complessità negoziale e mediativa.
- 2) **Elevate Qualificazioni su funzioni:** sono preposte alla organizzazione, alla pianificazione, alla gestione, al controllo di funzioni e/o processi produttivi in relazione anche all'utilizzo efficiente delle risorse e all'efficace perseguimento degli obiettivi nell'ambito di un'area organizzativa omogenea. Contribuiscono positivamente alle relazioni sia interne, con particolare riferimento agli organi di governo dell'Ente, che esterne con differenti interlocutori, anche con complessità mediativa;
- 3) **Elevate Qualificazioni su progetto:** sono preposte alla progettazione, pianificazione, conduzione e controllo di progetti diretti e finalizzati all'erogazione di servizi e/o alla realizzazione di obiettivi a rilevanza strategica. Governano relazioni sia interne, con particolare riferimento agli organi di governo dell'Ente, che esterne, anche con elevata complessità negoziale e mediativa.

PROCEDURE PER LA SELEZIONE DELL'INCARICATO

In merito alle procedure per la selezione dell'incaricato è data facoltà ai Dirigenti di effettuare, per ogni Elevate Qualificazioni una selezione finalizzata alla scelta della persona con il profilo di competenza più adatto alla quale affidare l'incarico di responsabile di Elevate Qualificazioni - E.Q..

Il requisito necessario per poter partecipare alle selezioni è l'appartenenza all'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Verranno inoltre valutati:

- a) titoli di studio e culturali;
- b) competenze professionali e organizzative;
- c) esperienza maturata.

Verrà predisposto un avviso interno (7 giorni di pubblicazione ufficiale) da comunicare a tutto il personale dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni aventi diritto, riportanti l'incarico di E.Q. oggetto della selezione, nonché i requisiti di accesso alle medesima ed il termine di presentazione della domanda.

Ogni dipendente che vorrà presentare domanda per una o più E.Q. potrà farlo, con istanze diverse, allegandovi curriculum professionale e motivazioni personali a supporto di ogni singola domanda.

Dalle valutazioni, effettuate da apposita commissione formata dal Segretario Generale e dai Dirigenti, scaturirà un punteggio complessivo che permetterà di formare una graduatoria degli aspiranti all'incarico.

Con atto successivo e specifico si procederà all'incarico formale.

Ogni Dirigente, per il conferimento degli incarichi di competenza, ha facoltà di scegliere se procedere per nomina motivata e diretta, oppure, di procedere per selezione.

CONTENUTI ECONOMICI

Come indicato dal CCNL il trattamento economico accessorio del personale dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni titolare di incarico di Elevata Qualificazione è composto da:

- retribuzione di posizione, che varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna elevata qualificazione;
- retribuzione di risultato corrispondente ad una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Al lavoratore già titolare di Elevata Qualificazione, cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra Elevata Qualificazione, è attribuito per la durata dello stesso e a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'Elevata Qualificazione oggetto dell'incarico ad interim.

Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente dovrà tener conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Modalità di calcolo retribuzione di posizione:

$$\text{Fondo retribuzione di posizione E.Q.} = \frac{\text{Fondo E.Q.} \cdot 100}{125}$$

$$\text{Unità di calcolo retribuzione di posizione} = \frac{\text{Fondo retribuzione di posizione E.Q.} - (5.000,00 \cdot \text{Numero totale E.Q.})}{\text{Somma punteggi E.Q.} - (100 \cdot \text{Numero totale E.Q.})}$$

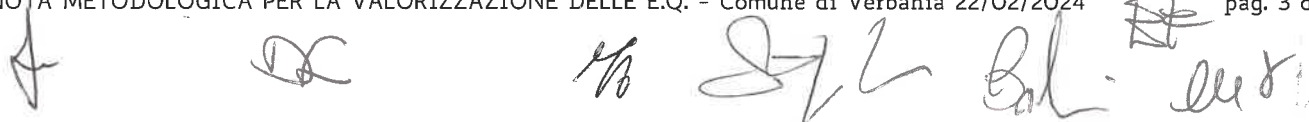
N.B. Unità di calcolo retribuzione di posizione non può essere maggiore di 65

$$\text{Importo retribuzione di posizione} = (\text{Unità di calcolo retribuzione di posizione} \times (\text{Punteggio E.Q.} - 100)) + 5.000,00$$

GRADUAZIONE DEI FATTORI DI VALUTAZIONE DELLE E.Q.

Direzione Unità Organizzativa

Fattori di valutazione	Livelli di specificazione dei fattori di valutazione		Graduazione dei pesi ai fini dell'attribuzione del punteggio
Complessità organizzativa e gestionale	a. livello di competenze professionali richiesto		25
	numero e complessità dei procedimenti assegnati		da 0 a 10
	multidisciplinarietà dei procedimenti		da 0 a 12
	funzioni associate ai procedimenti		da 0 a 3
	b. risorse finanziarie gestite		15
	budget	fino a 1 mil.	1
		oltre 1 mil. fino a 10 mil.	3
		oltre 10 mil.	5
	entrata	semplice	1
		media	3
		complessa	5
	uscita	semplice	1



	media	3
	complessa	5
	c. risorse umane gestite	15
	numero dipendenti	da 1 a 5 dipendenti
		da 6 a 10 dipendenti
		da 10 a 20 dipendenti
		oltre 20 dipendenti
	professionalità del personale	personale omogeneo
		fino a 2 professionalità
		oltre a 2 professionalità
	d. grado di autonomia	20
	grado di autonomia	da 0 a 20
	e. rapporti con altri settori	15
	rapporti con altri settori	da 0 a 15
Assunzione di responsabilità	f. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei procedimenti assegnati	20
	pianificazione	da 0 a 3
	fatture	da 0 a 3
	determine	da 0 a 3
	autonomia pura	da 0 a 11
	g. piena assunzione di responsabilità nella gestione del budget riferito ai diversi centri di costo	15
	gestione operativa	da 0 a 15
	h. piena assunzione di responsabilità nella gestione delle risorse umane assegnate	20
	autonomia da decreto	da 0 a 20
	i. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti interni con firma di atti a rilevanza interna	15
	autonomia da decreto	da 0 a 15
	l. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti con l'esterno, con la firma di atti a rilevanza esterna	30
	rapporti con l'esterno	da 0 a 10
	firma atti rilevanza esterna	da 0 a 20
	m. funzioni delegate dal dirigente sulla base di quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento	55
	funzioni delegate	da 0 a 35
	Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	da 0 a 20

Alta Professionalità

Fattori di valutazione	Livelli di specificazione dei fattori di valutazione	Graduazione dei pesi ai fini dell'attribuzione del punteggio
Complessità professionale	a. livello di competenze professionali richiesto	25
	numero e complessità dei procedimenti assegnati	da 0 a 10
	multidisciplinarietà dei procedimenti	da 0 a 12
	funzioni associate ai procedimenti	da 0 a 3
	b. grado di autonomia	20
	grado di autonomia	da 0 a 20
	c. rapporti con altri settori	15
	rapporti con altri settori	da 0 a 15
	d. attività qualificata di consulenza e/o di supporto agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	30
	grado di attività qualificata di consulenza e/o di supporto agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	da 0 a 30
	e. attività di studio e ricerca applicata	30
	attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati; attività di ricerca finalizzato o propedeutico alla realizzazione di progetti concreti ed innovativi	da 0 a 30

Assunzione di responsabilità	f. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei procedimenti assegnati	20
	pianificazione	da 0 a 3
	fatture	da 0 a 3
	determine	da 0 a 3
	autonomia pura	da 0 a 11
	g. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti interni con firma di atti a rilevanza interna	15
	autonomia da decreto	da 0 a 15
	h. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti con l'esterno, con la firma di atti a rilevanza esterna	30
	rapporti con l'esterno	da 0 a 10
	firma atti rilevanza esterna	da 0 a 20
	i. piena assunzione di responsabilità nell'attività di supporto/consulenza agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	30
	piena assunzione di responsabilità nell'attività di supporto/consulenza agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	da 0 a 30
	l. piena assunzione di responsabilità nell'attività di studio e ricerca applicata	30
	piena assunzione di responsabilità nell'attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati; attività di ricerca finalizzata o propedeutica alla realizzazione di progetti concreti ed innovativi	da 0 a 30
	m. funzioni delegate dal dirigente sulla base di quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento	55
	funzioni delegate	da 0 a 55
	Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	da 0 a 20

E' stato introdotto un nuovo criterio relativo alle funzioni dirigenziali delegate dal dirigente visto che con il nuovo contratto (come il precedente) negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate (art. 17 comma 1-bis del D.Lgs. N. 165/2001), sulla base di quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento.

L'importo corrispondente sarà calcolato proporzionalmente ai seguenti valori in base al punteggio totale ottenuto dalla graduazione:

punteggio minimo: 100
retribuzione minima: € 5.000,00

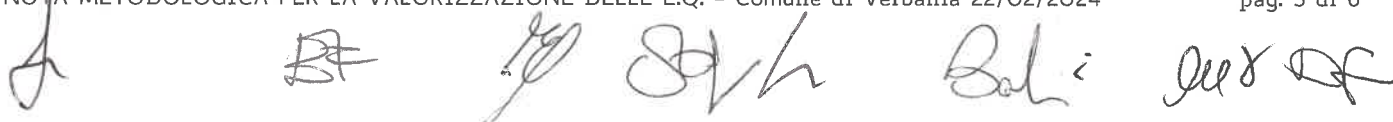
punteggio massimo: 300
retribuzione massima: € 18.000,00

L'importo della retribuzione di posizione viene ridotto proporzionalmente tra tutte le E.Q. in funzione dell'importo complessivo del fondo destinato all'Elevate Qualificazioni secondo quanto definito nel paragrafo CONTENUTI ECONOMICI.

Qualora nel corso dell'anno dovessero cessare dal servizio funzionari con incarico di Elevata Qualificazione, entro la fine dell'anno le risorse disponibili sul fondo verranno distribuite dall'ufficio Personale e organizzazione, a congruaggio sulla retribuzione di posizione alle Elevate Qualificazioni in servizio.

Qualora nel corso dell'anno, la Giunta dovesse modificare la struttura organizzativa con l'introduzione in servizio di nuovi incarichi di Elevata Qualificazione, previa contrattazione, la retribuzione di posizione dovrà essere ricalcolata per tutti i funzionari titolari di Elevata Qualificazione in funzione dell'importo del fondo destinato all'Elevate Qualificazioni.

Si allega al presente documento la *Scheda di conferimento dell'incarico di Elevate Qualificazioni - Direzione Unità Organizzativa* (ALLEGATO A) e la *Scheda di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione - Alta Professionalità* (ALLEGATO B).



METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLA CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO

I risultati delle attività svolte dai titolari di Elevata Qualificazioni sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri predeterminati dalla *Scheda valutazione performance* oggetto di preventivo confronto con le OO.SS. .

La retribuzione di risultato può infatti essere corrisposta solo a seguito della necessaria valutazione positiva, sulla base del livello qualitativo e quantitativo degli obiettivi raggiunti.

Il Punteggio di performance raggiunto dell'E.Q. deve essere misurabile nella proporzionalità del punteggio di performance medio raggiunto dal Settore di competenza dell'E.Q. stessa e tenere conto favorevolmente tempo straordinario oltre al normale orario lavorativo dedicato dall'E.Q. per svolgere le proprio incarico.

La retribuzione di risultato verrà quantificata proporzionalmente ai seguenti valori in base al punteggio totale ottenuto nella Scheda individuale di valutazione della performance:

punteggio minimo performance:	100
retribuzione di risultato minima:	pari al 5% della retribuzione di posizione
punteggio massimo performance:	500
retribuzione di risultato massima:	pari al 25% della retribuzione di posizione

I Dirigenti prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Verbania, 22 febbraio 2024

Letto Loro. Def. Rlm.
Chianchian
Del: Marco
Sy Rom
Per Jahan
Fur Furo

Scheda di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione
Direzione Unità Organizzativa

Data inizio	01/01/2024	Data fine	31/12/2024
Nominativo			
Settore			
Tipologia E.Q.			

Fattori di valutazione	Livelli di specificazione dei fattori di valutazione		Graduazione dei pesi ai fini dell'attribuzione del punteggio	
			Punteggio valido	Punteggio assegnato
Complessità organizzativa e gestionale	a. livello di competenze professionali richiesto		25	
	numero e complessità dei procedimenti assegnati		da 0 a 10	
	multidisciplinarietà dei procedimenti		da 0 a 12	
	funzioni associate ai procedimenti		da 0 a 3	
	b. risorse finanziarie gestite		15	
	budget	fino a 1 mil.	1	
		oltre 1 mil. fino a 10 mil.	3	
		oltre 10 mil.	5	
	entrata	semplice	1	
		media	3	
		complessa	5	
	uscita	semplice	1	
		media	3	
		complessa	5	
	c. risorse umane gestite		15	
	numero dipendenti	da 1 a 5 dipendenti	3	
		da 6 a 10 dipendenti	6	
		da 10 a 20 dipendenti	8	
		oltre 20 dipendenti	10	
	professionalità del personale	personale omogeneo	0	
		fino a 2 professionalità	3	
		oltre a 2 professionalità	5	
	d. grado di autonomia		20	
	grado di autonomia		da 0 a 20	
	e. rapporti con altri settori		15	
	rapporti con altri settori		da 0 a 15	
responsabilità	f. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei procedimenti assegnati		20	
	pianificazione		da 0 a 3	
	fatture		da 0 a 3	
	determine		da 0 a 3	
	autonomia pura		da 0 a 11	
	g. piena assunzione di responsabilità nella gestione del budget riferito ai diversi centri di costo		15	
	gestione operativa		da 0 a 15	
	h. piena assunzione di responsabilità nella gestione delle risorse umane assegnate		20	
	autonomia da decreto		da 0 a 20	

A

DS

SAV L⁸⁷

BLU EVK

Assunzione di	i. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti interni con firma di atti a rilevanza interna	15	
	autonomia da decreto	da 0 a 15	
	l. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti con l'esterno, con la firma di atti a rilevanza esterna	30	
	rapporti con l'esterno	da 0 a 10	
	firma atti rilevanza esterna	da 0 a 20	
	m. funzioni delegate dal dirigente sulla base di quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento	55	
	funzioni delegate	da 0 a 35	
	complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	da 0 a 20	
Punteggio E.Q.			0
Unità di calcolo retribuzione di posizione			65,00
Importo retribuzione di posizione			€ 0,00

firma del dirigente

data

firma della E.Q.

punteggio minimo schede valutazione produttività	100
punteggio massimo schede valutazione produttività	500
indennità minima di risultato (pari al 5% della retribuzione di posizione)	€ 0,00
indennità massima di risultato (pari al 25% della retribuzione di posizione)	€ 0,00

Punteggio finale per calcolo produttività
proveniente da Scheda valutazione performance

Importo retribuzione di risultato

€ 0,00

punteggio schede E.Q. minimo:	100
punteggio schede E.Q. massimo:	300
retribuzione minima:	€ 5.000,00
retribuzione massima*:	€ 18.000,00

*l'importo della retribuzione di posizione viene ridotto proporzionalmente tra tutte le E.Q.
In funzione dell'importo del fondo destinato alle E.Q.

↓

DD

ST

LG

SV L

Ad. del r

Scheda di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione Alta Professionalità

Data inizio	01/01/2024	Data fine	31/12/2024
Nominativo			
Tipologia E.Q.			

Fattori di valutazione	Livelli di specificazione dei fattori di valutazione	Graduazione dei pesi ai fini dell'attribuzione del punteggio	
		Punteggio valido	Punteggio assegnato
Complessità professionale	a. livello di competenze professionali richiesto	25	
	numero e complessità dei procedimenti assegnati	da 0 a 10	
	multidisciplinarietà dei procedimenti	da 0 a 12	
	funzioni associate ai procedimenti	da 0 a 3	
	b. grado di autonomia	20	
	grado di autonomia	da 0 a 20	
	c. rapporti con altri settori	15	
	rapporti con altri settori	da 0 a 15	
	d. attività qualificata di consulenza e/o di supporto agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	30	
	grado di attività qualificata di consulenza e/o di supporto agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	da 0 a 30	
	e. attività di studio e ricerca applicata	30	
Assunzione di responsabilità	attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati; attività di ricerca finalizzato o propedeutica alla realizzazione di progetti concreti ed innovativi	da 0 a 30	
	f. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei procedimenti assegnati	20	
	pianificazione	da 0 a 3	
	fatture	da 0 a 3	
	determine	da 0 a 3	
	autonomia pura	da 0 a 11	
	g. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti interni con firma di atti a rilevanza interna	15	
	autonomia da decreto	da 0 a 15	
	h. piena assunzione di responsabilità nella gestione dei rapporti con l'esterno, con la firma di atti a rilevanza esterna	30	
	rapporti con l'esterno	da 0 a 10	
	firma atti rilevanza esterna	da 0 a 20	
	i. piena assunzione di responsabilità nell'attività di supporto/consulenza agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	30	
	piena assunzione di responsabilità nell'attività di supporto/consulenza agli organi di direzione tecnica o ai singoli responsabili di settore	da 0 a 30	
	l. piena assunzione di responsabilità nell'attività di studio e ricerca applicata	30	
	piena assunzione di responsabilità nell'attività di studio e ricerca richiesta per l'assolvimento dei compiti assegnati; attività di ricerca finalizzata o propedeutica alla realizzazione di progetti concreti ed innovativi	da 0 a 30	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures: DK, BF, SF, LG, BL, h, av]

m. funzioni delegate dal dirigente sulla base di quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento	55	
funzioni delegate	da 0 a 35	
complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	da 0 a 20	
Punteggio E.Q.		0
Unità di calcolo retribuzione di posizione		65,00
Importo retribuzione di posizione		€ 0,00

firma del dirigente

data

firma della P.O.

punteggio minimo schede valutazione produttività	100
punteggio massimo schede valutazione produttività	500
indennità minima di risultato (pari al 5% della retribuzione di posizione)	€ 0,00
indennità massima di risultato (pari al 25% della retribuzione di posizione)	€ 0,00

Punteggio finale per calcolo produttività
proveniente da Scheda valutazione performance

Importo retribuzione di risultato € 0,00

punteggio schede E.Q. minimo:	100
punteggio schede E.Q. massimo:	300
retribuzione minima:	€ 5.000,00
retribuzione massima*:	€ 18.000,00

*l'importo della retribuzione di posizione viene ridotto proporzionalmente tra tutte le E.Q.
In funzione dell'importo del fondo destinato alle E.Q.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Periodo di riferimento		01/01/2024	31/12/2024	366				
Cognome Nome E.Q.	Punteggio E.Q.	Data Inizio	Data Fine	Percent. Periodo Incarico	Retribuzione	Aventi diritto	Numero E.Q. riproporzion ato per %	Punteggio riproporzion ato per %
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
		01/01/2024	31/12/2024	100,00%	€ 0,00	0	0,00	0
Totali					€ 0,00		0	0

DE SH
B
Bd. M.
or

