

# Stampa Intero Modello in data : 11/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7902 - VERBANIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, PERSONALE ASILI NIDO, FARMACIA COMUNALE E CUNCINA CENTRALIZZATA) E SOLO PER IL PERSONALE DI ALCUNI SETTORI SCOSTAMENTO DOCUTO AL VERSAMENTO DELL'IRAP SECONDO IL METODO CONTABILE O COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI) EX ART. 10 BIS C.2 D.L. N. 466/1997																	
Data	01/06/2016 08:51																	
Stato	Accettata																	

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2016 02:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	133.582	125.079	99.490	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	6	5,79	6	540.478	522.781	471.650	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	51	48	48	48,25	47,92	46,57	1.643.757	1.631.651	1.562.848	0	20	0
<b>CATEGORIA C</b>	119	118	111	114,82	115,11	110,02	2.857.689	2.899.708	2.736.063	0	82	205
<b>CATEGORIA B</b>	29	29	27	28,01	29	27,4	634.903	667.336	623.543	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	0,16	0	0	3.631	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	206	202	193	198,24	198,81	190,98	5.814.040	5.846.555	5.493.594	0	102	205
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.703.845</b>	<b>2.578.495</b>	<b>2.681.020</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.517.885</b>	<b>8.425.050</b>	<b>8.174.614</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2016 02:23:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	133.582	125.079	99.490	47.271	47.774	48.806	86.311	77.305	50.684	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5,79	6	90.080	90.355	78.608	46.357	46.404	45.668	43.723	43.952	32.940	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	48,25	47,92	46,57	34.068	34.049	33.560	26.811	26.759	26.737	7.257	7.290	6.824	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	114,82	115,11	110,02	24.889	25.191	24.867	22.271	22.176	22.150	2.618	3.015	2.717	0	1	2	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA B</b>	28,01	29	27,4	22.664	23.012	22.761	20.454	20.405	20.348	2.211	2.606	2.413	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,16	0	0	22.231	0	0	22.231	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>198,24</b>	<b>198,81</b>	<b>190,98</b>	<b>29.328</b>	<b>29.410</b>	<b>28.765</b>	<b>23.974</b>	<b>23.858</b>	<b>23.890</b>	<b>5.354</b>	<b>5.552</b>	<b>4.876</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2016 02:23:44  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	27	10	37	0	0	3	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	31,83	16,83	33,67	0	1,17	2,5	0	1,5	0,5
<b>CATEGORIA D</b>	51	48	49	32,31	33,25	32,8	3,35	4,23	2,86	6,35	12,35	3,53
<b>CATEGORIA C</b>	119	118	111	31,14	31,22	32,86	7,22	12	7,05	9,5	7,65	6,22
<b>CATEGORIA B</b>	29	29	27	31,55	35,97	34,56	3,86	3,31	18,19	4,66	3,86	5,07
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>206</b>	<b>202</b>	<b>194</b>	<b>31,49</b>	<b>31,85</b>	<b>33,13</b>	<b>5,54</b>	<b>8,52</b>	<b>7,38</b>	<b>7,72</b>	<b>8</b>	<b>5,17</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione



dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/06/2016 02:23:44  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,81	1,19	0,55	Retribuzioni, codice P015	17.510	27.072	13.835	valore medio	21.617	22.750	25.155
L.S.U./L.P.U.	1,96	0	0	Retribuzioni, codice P065	9.493	0	0	valore medio	4.843	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,17	1	Retribuzioni, codice L105+P062	0	4.037	36.840	valore medio	-	23.747	36.840
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	31	21	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	160.805	83.971	112.626	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.187	3.999	6.625
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	12	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	383.559	322.795	562.368	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.178	26.900	37.491

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n. 261 del 20.10.2015 e delibera di Giunta Comunale n. 295 del 17.11.2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	26	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	7	0	0	0	1	1	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	1	4	1	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	0	0	0	2	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	13	0	1	0	1	8	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	16	0	0	1	4	6	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	12	0	0	0	2	4	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	127	12	20	0	1	0	3	12	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>223</b>	<b>66</b>	<b>106</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>68</b>	<b>125</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,21	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	2	1
CATEGORIA C	0	0,34	0	0	0,5	0,5	0	0	0	0	9	11	13	9
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>10</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	1	1	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	1	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	2	2	0	0	3	1	1	4	4	0	4	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	6	0	4	1	4	4	3	0	2	-	-	-	-	-	-	26

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	5	2	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	13	5	5	0	4	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	3	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	3	1	4	3	6	1	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	0	3	3	7	2	3	0	2	-	-	-	-	26

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	8	1	4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	4	2	3	8	2	4	0	6	0	2	1	2	1	0	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	4	0	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	7	14	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	18	-	-	1	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	10	-	-	1	4	-	-	-	-	18



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	4	12	0	2	5	8	1	0	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	16	7	34	70	0	3	17	45	1	0	-	-	193

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	37	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	111	67	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	13	21	215
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	24	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	30	62	18	1	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	3	8	127
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	293	0	29	-	-	-	-	0	30	0	7	-	-	0	13	3	15	390
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	57	212	0	26	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	2	23	331
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	72	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	84

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	119	0	21	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	7	150
POSIZIONE ECONOMICA D3	231	66	2	0	-	-	0	2	-	-	10	1	1	0	-	-	19	5	337
POSIZIONE ECONOMICA D2	30	226	0	29	-	-	-	-	-	-	1	11	-	-	-	-	0	7	304
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	165	0	10	-	-	0	40	-	-	12	25	-	-	-	-	0	13	309
POSIZIONE ECONOMICA C5	27	253	0	78	-	-	0	4	-	-	4	13	-	-	-	-	2	5	386
POSIZIONE ECONOMICA C4	284	536	23	187	-	-	0	12	-	-	15	23	1	1	0	78	7	15	1.182
POSIZIONE ECONOMICA C3	179	671	61	28	-	-	5	29	-	-	10	25	0	1	-	-	3	17	1.029
POSIZIONE ECONOMICA C2	154	457	16	35	-	-	-	-	0	168	8	26	-	-	0	21	3	14	902
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	362	725	66	289	-	-	0	29	60	34	30	63	3	0	0	27	5	23	1.716
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	98	38	22	0	-	-	-	-	-	-	1	12	-	-	-	-	-	-	171

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	98	23	-	-	-	-	9	0	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	137
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	0	249	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	335
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20	47	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	53	33	0	88	-	-	30	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	206
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	71	0	1	-	-	0	18	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	110	0	88	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	202
POSIZIONE ECONOMICA B3	166	0	24	0	-	-	-	-	-	-	40	0	-	-	-	-	-	-	230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	0	19	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	3	0	-	-	87
<b>Totale</b>	2.230	4.197	588	844	-	-	44	134	60	232	155	229	5	2	3	139	62	192	9.116

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	1.417	7.410	-	-	-	48.806
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.897	-	1.720	27.894	-	-	303	229.208
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	4.821	-	-	-	44.800
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	512	8.095	-	-	-	93.635
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	95,65	211.314	-	617	21.318	-	-	1.817	231.432
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	80,64	170.594	-	254	16.418	-	-	-	187.266
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	1.423	4.980	-	-	96	57.062
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	46,68	94.649	-	-	8.550	-	-	-	103.199

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	96	194.705	-	1.986	19.653	-	-	189	216.155
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	102,72	189.967	-	2.275	16.210	-	-	-	208.452
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	77,13	136.115	-	351	11.458	-	-	37	147.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	94,95	173.334	-	3.753	14.862	-	-	80	191.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	289,3	509.028	-	9.040	43.482	-	-	370	561.180
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	305,15	520.802	-	2.735	43.945	-	-	274	567.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	208,66	346.119	-	-	29.051	-	-	115	375.055
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	422,17	684.364	-	171	57.452	-	205	397	741.795
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	36	59.635	-	1.190	5.120	-	-	-	65.945
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	40	63.812	-	1.331	5.476	-	-	-	70.619
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	47,75	74.795	-	840	6.372	-	-	-	82.007
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	13	20.376	-	51	1.718	-	-	-	22.145

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	474	3.145	-	-	-	40.612
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.490	-	543	4.704	-	-	64	60.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	54.690	-	-	4.592	-	-	-	59.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	72	109.380	-	196	9.200	-	-	-	118.776
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385
<b>Totale</b>	2.291,8	4.156.289	-	30.879	378.822	-	205	3.742	4.562.453

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	3.162	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.453	0	0	131.639	39.564	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	17.309	1.188	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	638	1.080	0	10.410	6.153	1.848	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.585	0	0	37.273	7.580	4.893	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.279	0	0	22.412	4.370	4.142	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	7.223	1.987	1.239	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	710	0	0	6.468	1.533	2.393	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.460	1.111	0	34.830	8.159	4.981	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.425	2.222	0	841	0	5.301	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.021	1.111	0	0	0	3.975	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.300	0	0	0	0	4.295	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.818	5.153	9.791	0	0	13.094	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.907	6.125	7.741	0	0	13.850	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.596	2.937	1.547	0	0	9.489	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.135	6.786	3.093	0	0	19.058	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	447	0	0	0	0	1.397	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	478	0	0	0	0	1.572	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	561	0	0	0	0	1.834	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	153	0	0	0	0	511	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	277	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.414	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	410	0	0	0	0	1.378	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	820	0	0	0	0	2.804	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	259	0	0	0	0	919	0
<b>TOTALE</b>	<b>31.062</b>	<b>26.525</b>	<b>22.172</b>	<b>315.685</b>	<b>73.696</b>	<b>101.330</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	6.198	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	2.306	0	0	194	0	0	0	0	0	0	5.487	1.691
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	453	0	0	2.877	0	0	49.302	0	0	0	5.979	203
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	63	0	0	3.582	227	0	0	0	0	0	2.789	1.507

<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	781	0	0	0	0	0	0	1.500	699
---	---	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	-------	-----

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	860	0	0	1.964	443	0	0	0	0	0	0	305
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	4.569	0	0	2.521	528	0	0	0	0	0	1.000	1.735
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	5.780	0	900	7.293	76	0	0	0	0	0	3.329	2.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	2.988	0	0	5.450	0	0	0	0	0	0	2.800	1.477



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	206	0	300	6.011	0	0	0	0	0	0	0	127
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	16.786	0	300	20.981	105	0	0	0	0	0	1.820	3.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	13.852	0	300	20.953	76	0	0	0	0	0	2.900	2.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	7.125	0	900	14.596	76	0	0	0	0	0	259	2.803

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	24.686	0	1.500	26.672	0	0	0	0	0	0	3.755	5.341
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.581	0	0	2.725	0	0	0	0	0	0	166	1.144
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4.470	0	0	3.255	0	0	0	0	0	0	184	1.166
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI</b>	0	2.448	0	0	3.111	0	0	0	0	0	0	165	29



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	98	0	0	1.722	0	0	0	0	0	0	70	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.314	0	0	1.733	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	179	0	0	2.361	0	0	0	0	0	0	194	146
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	350	0	0	2.159	0	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	5.790	0	0	4.450	0	0	0	0	0	0	384	962
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	3.225	0	0	1.414	0	0	0	0	0	0	126	385
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>101.129</b>	<b>0</b>	<b>4.200</b>	<b>136.805</b>	<b>7.729</b>	<b>0</b>	<b>49.302</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32.907</b>	<b>28.599</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	50.684
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	178.854
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18.788
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	29.807
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	110.145
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	40.371
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	13.810
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.676
POSIZIONE ECONOMICA D3	60.894
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.235
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18.822
POSIZIONE ECONOMICA C5	12.239
POSIZIONE ECONOMICA C4	75.694
POSIZIONE ECONOMICA C3	72.669
POSIZIONE ECONOMICA C2	42.328
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	96.026
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9.460
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11.125
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8.148

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.554</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.267</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.710</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>4.297</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>15.210</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>6.328</b>
<b>TOTALE</b>	<b>931.141</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.178
EROGAZIONE BUONI PASTO	56.169
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.765
BENESSERE DEL PERSONALE	4.405
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.743
COPERTURE ASSICURATIVE	25.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	112.626
ALTRE SPESE	63.940
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	562.368
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.835
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.828
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	722
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.521.826
IRAP	377.283
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35.097
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.000

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	14.383
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	15.447
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	126.935

Voci di spesa :	Importo
<b>Totale</b>	<b>2.681.020</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 COUB V.C.O. CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL V.C.O. E 11.000,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 COMPAGNIA SAN PAOLO TORINO E 15.447,00; P090 UNIONE DI COMUNI COLLINARI DEL VERGANTE BELGIRATE-LESA-MEINA E 14.383,00; P099 MINISTERO DELL'INTERNO ROMA E 21.472,00; I.N.A.I.L. VCO E 768,00; PROVINCIA DEL V.C.O. E 79.717,00; PREFETTURA V.C.O. PER MINISTERO DELL'INTERNO E 24.978,00.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	529.646	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	65.099	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.601	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	31.709	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	69	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-16.274	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.541	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	625.309	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.992	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	98.175	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	49.302	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	60.160	0
totale Risorse variabili Fondo unico	214.629	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	839.938	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	91.939
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	210.879
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	157.232
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	22.758
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	53.324
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	23.470
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	559.602
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	45.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	105.000
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	57.353
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	56.225
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	263.578
totale Fondo unico	0	823.180
<b>Totale</b>	<b>839.938</b>	<b>823.180</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	183.864	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.578	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	13.830	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	12.315	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.309	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.442	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.084	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	5.485	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.599	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	23.265	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-53.711	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	198.561	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.395	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	6.338	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.559	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	18.292	0
totale Risorse posizione risultato	216.853	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	161.681
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	161.681
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRESIVITÀ)	0	6.338
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	6.338
totale Risorse posizione risultato	0	168.019
<b>Totale</b>	<b>216.853</b>	<b>168.019</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4562453	5477686	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
Totale T13	931141			
Assegno T14	31178			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	importo coincidente
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	56169	83565	0	in SICO 2/3 a carico Ente
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	16765	16993	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	4405	0	0	lo scostamento e imputato ad altro codice SIOPE 1321
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	importo coincidente
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	1743	0	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	25000	0	0	la copertura assicurativa e imputata al codice SIOPE 1323 di complessivi E 353.331,31
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	importo coincidente
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	112626	227653	0	l'importo piu elevato di SIOPE e dovuto ad imputazioni in SICO tra i contratti di servizi (voce successiva)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	562368	62341	0	la differenza e imputata tra incarichi professionali e altri codici SIOPE 1332
L110 - ALTRE SPESE	63940	6299	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13835	54245	0	l'importo piu elevato di SIOPE e dovuto ad imputazioni in SICO tra gli oneri da contratti di somministrazione
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	importo coincidente

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3828	0	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	722	826	0	lo scostamento e imputato ad altre voci in SICO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1521826	1602143	0	lo scostamento e imputato ad altre voci in SICO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	118455	0	lo scostamento e imputato ad altre voci in SICO
P061 - IRAP	377283	492445	0	lo scostamento e dovuto all'applicazione per alcuni servizi dell'Irap commerciale e dell'Irap di amministratori, professionisti, autonomi professionali e assimilati al lavoro dipendente
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35097	9877	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	40864	0	l'importo piu elevato di SIOPE e dovuto ad imputazioni in SICO tra il lavoro flessibile
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11000	6792	0	Lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE (comandi e convenzioni per utilizzo di personale)
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8331379</b>	<b>8200184</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	156765	0	0	lo scostamento e imputato ad altri codici SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8174614</b>	<b>8200184</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00182910034**

**Codice Fiscale : 00182910034**

**Telefono : 0321 5421**

**Fax : 0323 558335**

**Email : [raffaella.rizzato@comune.verbania.it](mailto:raffaella.rizzato@comune.verbania.it)**

**Via : piazza Garibaldi**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 28922**

**Città : VERBANIA**

**Provincia : VB**

**Codice Catastale : L746**

**Popolazione residente : 31053**

**Superficie(Kmq) : 37.49**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.verbania.it](http://www.comune.verbania.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RIZZATO	RAFFAELLA	0323.542226	0323.558335	raffaella.rizzato@comune.verbania.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZATO	RAFFAELLA	0323.542226	0323.558335	raffaella.rizzato@comune.verbania.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1945
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**IL VALORE NEGATIVO DI TABELLA 13, COL. S604, CODICE MINISTERIALE 051489 E' STATO INSERITO IN TABELLA 12 COLONNA RECUPERI COME DA ISTRUZIONI DELLA CIRCOLARE. LA CIFRA E' PARI AD EURO 96,00 DOVUTO AD UN RECUPERO DI INDENNITA' MANEGGIO VALORI NON SPETTANTE.**



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FAVA	GIUSEPPE	dottorfavag@gmail.com
D' ANGERIO	DARIO	dangerio41@gmail.com
ROVETTI	DIEGO	diego.rovetti@email.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	26/10/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	22/09/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	01/01/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	2015
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	21613
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	839938
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	2.7
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	21613
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	15
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8013
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	6251
	8	8662
	5	10700
	1	12900
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	150000
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	45000
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	25655
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	1564
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?



IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	03/03/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/09/2010
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	29/09/2010
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	2015
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	54565
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	216853
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	16.67
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	54565
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	6
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26947
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12992
	1	21618
	3	33039
	1	34059
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		485
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	